

求職面試問題練習

面試問題：

1. 請介紹一下自己。
2. 你覺得自己有什麼優點？
3. 你覺得自己有什麼缺點？
4. 你有什麼嗜好和興趣？
5. 請講述一下你的工作經驗？
6. 你為什麼申請這個職位？
7. 對我們公司有什麼認識？你為什麼希望到我們公司工作？
8. 你是否願意擔任輪班 / 超時工作 / 往來內地工作？
9. 你為什麼想離開現職或離開上一份工作？你為什麼經常轉工？
10. 你短期內有沒有進修計劃？
11. 假設性問題，如你會如何應付一些無理取鬧的客人？若與上司 / 同事間有衝突，你會怎樣處理？
12. 時事問題，如社會熱門話題、政府政策
13. 你的希望待遇是多少？
14. 你有什麼問題要詢問嗎？
15. 你覺得自己如何適合這個職位？
16. 你過去的學習或經歷如何協助你準備擔任此職位？
17. 你為這個面試做了什麼準備？
18. 假設性問題，如果上司叫你做的事情你不懂得做，你會怎樣處理？
19. 假設性問題，如果你聽見同事之間是非不斷，你會怎樣處理？



1. 請介紹一下自己。
 - 資料應與工作相關
2. 你覺得自己有什麼優點？
 - 應針對應徵職位所需的技能及經驗，集中簡述與工作相關的長處
3. 你覺得自己有什麼缺點？
 - 應避重就輕，只提出一、兩個對工作影響不大，及與所應徵工作要求無關的缺點
 - 優點和缺點有時是觀點與角度的問題。提出缺點的同時，可以把它正面之處作補充
4. 你有什麼嗜好和興趣？
 - 盡量講及與工作特性有關的嗜好及興趣
 - 能夠顯示自己長處及成就的興趣發揮
5. 請講述一下你的工作經驗？
 - 舉例說明當時的職責，用事例證明自己的工作經驗和成就
 - 如缺少工作經驗，可講述曾接受過的訓練及擁有的技能並連繫到申請的工作上
6. 你為什麼申請這份職位？
 - 說明該職位、機構及行業吸引你的地方
 - 具備職位要求的資歷及條件亦應該是你申請該職位的其中一個原因，故可考慮加以說明
 - 說明該職位及機構如何配合你本身對工作的興趣、前途的期望、發揮機會等
7. 你對我們公司有什麼認識？你為什麼希望到我們公司工作？
 - 可講述對公司的認識及行業的概況，以藉此表現對該工作的興趣和熱誠
 - 切記在面試前搜集和熟讀該公司和行業的資料
8. 你是否願意擔任輪班 / 超時工作 / 往來內地工作？
 - 可按自己的實際情況回答，但不應表現得太斤斤計較
 - 除非有實際困難，否則應表示在合理的情況下可以接受

9. 你為什麼想離開現職或離開上一份工作？你為什麼經常轉工？

- 如有客觀的原因如公司結業，不妨直說，但切勿說謊。
- 理由必須積極正面
- 如離職理由是基於積極求進，如尋求事業發展的機會、汲取新的工作經驗及技能等，不妨向主考人言明
- 你應強調如何把轉職所累積的經驗及所學的運用在這份工作上
- 在交代轉職的決定時，切忌惡意批評過往的僱主或同事、或就對工作的需要如加班、調遷等表示不滿，以免令主考人留下負面的印象。

10. 你短期內有沒有進修計劃？

- 簡述你的進修計劃，特別是與申請職位相關的
- 亦可強調願意修讀與申請職位和行業有關之課程
- 有進修計劃多數會令僱主認為你較積極上進，但切勿誇大或虛構有關資料

11. 假設性問題，如你會如何應付一些無理取鬧的客人？若與上司 / 同事間有衝突，你會怎樣處理？

- 這類問題多數與實際的工作處境有關，以評估你的應變能力和反應
- 憑藉過往的工作經驗或訓練，運用常識及專業技巧，嘗試回答

12. 時事問題，如社會熱門話題、政府政策

- 讓主考人了解你的觀點及見識
- 表達個人意見時應保持理性客觀
- 若主考人不同意你的觀點，不需加以反駁，應平心靜氣地與他討論

13. 你的希望待遇是多少？

- 如你已就市場薪酬作調查及自定底線，不妨直接提出要求薪金
- 但亦應考慮其他因素，如員工福利、假期、培訓及晉升機會等，彈性地與僱主磋商

14. 你有什麼問題要詢問嗎？

- 應徵者應把握機會，發問一些跟申請職位及公司有關的問題，以表現自己對該職位的熱誠及興趣
- 應避免發問有關員工福利的問題

